

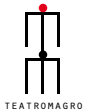
SUI GENERIS

PER LE PARI OPPORTUNITÀ IN ECONOMIA, POLITICA E FAMIGLIA



mantova 6|7|8 maggio 2010

www.suigeneris-mantova.it



supporto tecnico
e scientifico



con il supporto di



sponsor



sponsor tecnici



SUI GENERIS

La manifestazione dedicata a donna e lavoro.

Il lavoro è un argomento di grandissima attualità, non solo nel dibattito economico e politico ma anche nella vita quotidiana; le donne, più degli uomini, lo avvertono come un problema concreto.

A Sui Generis interverranno i più importanti esperti a livello nazionale per approfondire ricerche e strategie su pari opportunità, lavoro e famiglia, inserimento della donna nel lavoro, discriminazione e strumenti di contrasto. Attraverso conferenze, incontri e tavole rotonde si confronteranno giuristi, economisti, studiosi, rappresentanti delle istituzioni e del mondo delle aziende per riflettere su politiche di genere, stato attuale dell'occupazione femminile in Italia e nella provincia mantovana in cui, grazie a interventi mirati e all'impegno di aziende, enti e associazioni di categoria, si favorisce l'occupazione della donna e la conciliazione lavoro-famiglia in misura nettamente superiore alla media italiana. Sarà una manifestazione propositiva che darà un contributo sensibile all'elaborazione di strategie e strumenti finalizzati alla progettazione di un modello di pari opportunità.

Sui generis non è rivolta solo agli addetti ai lavori ma coinvolgerà e sensibilizzerà un pubblico allargato attraverso eventi ludici e di alleggerimento.



TEATROMAGRO

Per Sui Generis Teatro Magro indossa i baffi e irrompe in ogni evento, workshop, convegno.

È ironico e dissacrante, come sempre nel suo stile.

Non bada a convenzioni e sceglie, qui, di farsi chiarificatore del linguaggio tecnico e delle formalità, così da avvicinare le persone a quelle tematiche che a volte sembrano lontane e incomprensibili, ma che riguardano molti, molte, forse tutti nel quotidiano: le pari opportunità.

Teatro Magro arricchirà ogni momento, ogni *trasporto* di Sui Generis di quel calore espressivo che solo l'arte sa restituire, con momenti discreti ma di sicuro impatto che intervengono a sottolineare ciò che conta, a catturare l'attenzione di ascolta, a scandire il tempo, affinché sia una tre giorni di lavoro, di concertazione musicale, di inatteso divertimento.

Una manifestazione in cui esserci per un farsi un bagaglio di conoscenze, per regalarsi emozioni, per partecipare, magari viaggiando in riscìo accompagnati da insoliti ciceroni abili a trasformare il percorso cittadino in un'esperienza da scoprire.

Teatro Magro in Sui Generis ha deciso di sentirsi pari ma mai opportuno perché disturba omette o mette cose strane che ti chiedi ma a cosa stanno pensando e ogni tanto scusate diventa dispari fa girare la testa e gira e rigira per il centro e se vedi un riscìo se lo avvisti se lo incontri se lo scontri non evitarlo ma prendilo al volo ma non pensare che volerai ma rimarrai con i piedi non per terra ma sui pedali che saranno spinti da un baldo giovine attore che vi porterà nel fantastico mondo di Alic... di SUI GENERIS.

Variazioni Srl è una società di consulenza che nasce dall'esperienza delle sue quattro socie fondatrici Arianna Visentini, Simona Maiocchi, Stefania Cazzaroli e Cristina Taffelli, tutte professioniste con esperienza nell'ambito della progettazione, reperimento di finanziamenti pubblici e realizzazione di interventi di sviluppo del territorio. **Variazioni Srl** si rivolge alle organizzazioni private e pubbliche ovvero alle imprese e agli enti locali che intendono sviluppare progetti di crescita e miglioramento organizzativo attraverso la valorizzazione delle proprie risorse umane e del capitale sociale e attraverso la creazione e rafforzamento di una rete di rapporti e relazioni strategici, con un particolare focus sulle politiche di genere e le strategie di conciliazione famiglia e lavoro.



DURANTE IL FESTIVAL

RISCÌO

Durante la manifestazione i performer di Teatro Magro condurranno alcuni riscìo che seguiranno un percorso all'interno del centro storico (punto di partenza piazza Arche, per dettagli sul percorso vedi mappa). In diversi punti del cuore di Mantova vi saranno microstazioni nelle quali il pubblico passante curioso e quindi avventore, potrà usufruire del servizio di trasporto *Sui Generis*.

PENSATOIO

La Libroguteria Il Pensatoio sarà presente nelle locations della manifestazione con una libreria duttile, di selezione, che contempla le bibliografie degli ospiti (con uno sconto pari al 10%).

BABYSITTING

Sui Generis mette a disposizione dei propri ospiti un servizio di baby sitting dedicato. L'Associazione Kalimera e la Cooperativa Partinverve durante gli eventi di giovedì, venerdì pomeriggio e sabato si prenderanno cura dei più piccoli visitatori, che saranno coinvolti in azioni ludiche volte a sensibilizzare e valorizzare la cultura di genere attraverso il gioco, lo scambio, l'interazione. È consigliata l'iscrizione dei bambini sul sito della manifestazione.

COFFEE BREAK

A cura di Opera Ghiotta.

BUFFET DI CHIUSURA FESTIVAL

Sabato ore 19.30, a cura di Confederazione Italiana Agricoltori Mantova.

910VEDI 6

A.A.A. AZIENDA FAMILY FRIENDLY CERCASI

SOLUZIONI AZIENDALI PER LA CONCILIAZIONE FAMIGLIA-LAVORO

Il welfare è ormai parte integrante delle politiche di sviluppo aziendali e territoriali e si inserisce nelle strategie di valorizzazione del personale e di diversity management attuando la cultura della differenza. Mettere le persone e il capitale umano nelle condizioni di esprimere al meglio le proprie potenzialità significa favorire il passaggio verso un'economia della conoscenza senza penalizzare la competitività delle aziende stesse. La conciliazione famiglia-lavoro garantisce ai lavoratori e lavoratrici con esigenze famigliari la possibilità di partecipare al mercato del lavoro recuperando una sostanziale coincidenza di interessi con il datore di lavoro. L'evento è dedicato a quelle aziende che intendono acquisire maggiore consapevolezza rispetto alle soluzioni concretamente adottabili nel contesto produttivo e a quei lavoratori e lavoratrici che pensano sia difficile coniugare figli e lavoro.

saluti

Maria Cristina Bertellini | vice-presidente Comitato nazionale Piccola Industria partner di progetto

introducono e provocano la discussione

Cinzia Sasso | giornalista de La Repubblica

Simona Maiocchi | project manager Pari Opportunità e Politiche di Conciliazione Variazioni Srl

Simona Cuomo e Adele Mapelli | coordinatrici Osservatorio Diversity Management SDA Bocconi di Milano

Silvia Stefanovichj | CISL Nazionale

saluti organizzatori della manifestazione

rispondono alle provocazioni

Lean Production per la conciliazione famiglia-lavoro

Roberto Meneghinello | partner di Business-Space

Il portale del welfare aziendale

Federico Isenburg | presidente Muoversi Srl

Gestione evento maternità/paternità

Marisa Montegiove | vicepresidente Manageritalia
responsabile Gruppo Donne Manager

Misure fiscali per la conciliazione e piani benefit

Enrica Michelacchi | consulente del lavoro – Studio EQ

Coaching counselling e formazione ai lavoratori/trici e ai manager

Anna Calvenzi | amministratore delegato Neosharper srl

Moms recruitment

Anna Zavaritt | project consultant Moms@work

La rete territoriale e i servizi per l'infanzia

Letizia Bulli | consulente pedagogica

illustrano le soluzioni

Roger Abravanel | scrittore e saggista

Silvia Faller | HR responsabile reclutamento e selezione AccorServices Italia

Daniela Arghetti | responsabile sviluppo iniziative sociali
Direzione del personale Banca Popolare di Milano

Chiara Faccioli | responsabile amministrativo e comunicazione Codevintec

Claudio Ceraico | direttore risorse umane Corneliani Spa

Barbara Novellini | consigliere di amministrazione Novellini Spa

Gianmaurizio Cazzarolli | director, HR and services Modena Site
Tetra Pak Packaging Solutions SpA

Anna Zattoni | HR manager Direzione delle tecnologie Vodafone Italia

TU | sì tu, proprio tu

È PREVISTO COFFEE BREAK

19.30 - 20.30 | CAFFÈ LIBENTER

APE-ANTE SUI GENERIS

20.30 - 22.00 | TEATRO BIBIENA

3

UN'INAUGURAZIONE SUI GENERIS

DALLA STRATEGIA DI LISBONA AL PIANO ITALIA 2020
LE AUTORITÀ NAZIONALI DIALOGANO CON LE AZIENDE MANTOVANE
CHE HANNO FAVORITO L'INCLUSIONE DELLE DONNE NEL MERCATO
DEL LAVORO E LA CONCILIAZIONE FAMIGLIA-LAVORO

L'Italia, sul piano della parità di genere, presenta ancora una situazione di svantaggio se paragonata con il resto dei paesi d'Europa. La disoccupazione femminile è tra le più alte del vecchio continente, così come ampio il gap retributivo e bassa la percentuale di donne che occupano posizioni di potere. Altrettanto preoccupante è il numero di madri che si dimettono durante il primo anno di vita del figlio e che successivamente non riescono a trovare una occupazione. Per questo il governo italiano, nel dicembre dello scorso anno, ha formulato il Piano Italia 2020 per l'inclusione delle donne nel mercato del lavoro che delinea gli assi strategici attraverso i quali ridurre le differenze di genere che caratterizzano la partecipazione al lavoro. Alla manifestazione SUI GENERIS, nell'anno in cui l'Italia dovrebbe raggiungere gli obiettivi della strategia di Lisbona, si presentano le aziende mantovane che hanno posto in essere misure concrete per supportare le famiglie e le donne che lavorano.

sono state invitate a discuterne animatamente le autorità nazionali, regionali e cittadine con le aziende mantovane Family Friendly.*

in rappresentanza delle madri lavoratrici è prevista la testimonianza di Working Mothers Italy

* performance artistica a cura di Teatro Magro

2

È TEMPO DI COOPERARE

LA VALORIZZAZIONE DEL POTENZIALE FEMMINILE
NELLE IMPRESE COOPERATIVE

Qual è l'incidenza della variabile “tempo” nell'organizzazione quotidiana ma anche nel percorso di vita di una donna? Perché al tempo le donne attribuiscono gran parte della responsabilità delle acrobazie cui sono costrette e spesso della incapacità di trovare un equilibrio? L'impresa Cooperativa valorizza il ruolo della donna? La cooperazione favorisce la conciliazione tra i tempi? Quanta consapevolezza c'è del proprio ruolo professionale? Analisi, commenti e proposte partendo da un quadro puntuale dello stato dell'arte dell'occupazione femminile nell'Impresa Cooperativa.

introducono e provocano la discussione

Valeria Dalcore | giornalista

Marina Visentini | Teatro Magro

presentazione dei risultati della ricerca svolta da Legacoop sulla presenza femminile all'interno delle cooperative

Dora Iacobelli | direttore progetti di Coopfond fondo mutualistico di Legacoop
presidente commissione pari opportunità Legacoop

rispondono alle provocazioni

Giovanna Zago | coordinatrice nazionale Commissione Dirigenti Confcooperative

Matteo Barrella | segreteria FISASCAT-CISL Lombardia

Idanna Matteotti | responsabile Pari Opportunità Legacoop Lombardia

Silvia Canepari | ex direttore risorse umane Coop Consumatori Nordest

Monica Ganzerla | presidente Cooperativa Sociale Sanithad

Valeria Malvicini | presidente Coop Pandora

Mita Monicelli | direttore Sinergo Coop Sociale

Beatrice Pallone | presidente Partinverve Coop Sociale

TU | sì tu, proprio tu

EVENTO IN COLLABORAZIONE CON Master per Management della Cooperativa (Provincia di Mantova, Cciaa di Mantova, Legacoop Lombardia, Legacoop Mantova, Fondazione Università di Mantova).

VENERDI 7

È TEMPO DI CONCERTARE

QUANDO LE DONNE DIRIGONO L'ARMONIA È TRA LE PARTI

Concertare con se stesse, concertare con il partner, con i figli, concertare con il datore di lavoro e con i propri collaboratori, concertare nella politica, nel sistema economico, nel sistema sociale. Per le donne concertare è ormai un impegno quotidiano che ha che fare col tempo, con la cultura, con un sistema che non le accompagna e non le sostiene come vorrebbero, che non è in grado di premiare il merito, l'intelligenza e la capacità, che si aspetta al contrario che anche loro giochino le loro carte ma che allo stesso tempo dimostrino senso materno, affetto e femminilità. La conseguenza di questo sistema è la difficoltà di affermazione della leadership femminile.

Come raggiungere allora un equilibrio? Come concertare tra istanze, necessità, tensioni opposte e contrarie? Come coniugare la rivendicazione del proprio valore con la necessità di rinnovamento? Come conciliare tutele e convenienze, diritti, dialogo, carriera e famiglia? Come fare tutto questo senza rinunciare alla felicità? E quanto può incidere, al contrario, una mancata concertazione sulla presenza femminile nel mondo del lavoro e, soprattutto, nei posti decisionali delle istituzioni e delle organizzazioni imprenditoriali?

introducono e moderano

Caterina Soffici | giornalista e autrice di *"Ma le donne no - come si vive nel paese più maschilista d'Europa"*

Carmen Leccardi | docente di Sociologia della Cultura, delegata per il Rettore alle problematiche di genere e alle Pari Opportunità Università degli studi di Milano Bicocca

riflettono sul tema

Carlo Dell'Aringa | professore ordinario di Economia Politica presso la Facoltà di Economia e Commercio dell'Università Cattolica di Milano

Matteo Colaninno | deputato, Direzione nazionale PD, responsabile per lo Sviluppo Industriale e Finanza di Impresa

Liliana Ocmin | segretario confederale CISL
Dipartimento Politiche Migratorie, Donne e Giovani

Valeria Fedeli | presidente della Federazione Sindacale Europea del Tessile, dell'Abbigliamento, del Cuoio e delle Calzature (FSE:THC) e vice-segretario Generale della Filctem-CGIL

Gisella Introzzi | direttore operativo di Unioncamere Lombardia

Monica Poggio | head of Corporate Culture and Executive vice-president di Unicredit Group

Elisabetta Poloni | presidente Confederazione Italiana Agricoltori Mantova

Mariantonietta Calasso | vice-consigliera di Parità della Provincia di Mantova

TU | sì tu, proprio tu

È PREVISTO COFFEE BREAK

L'evento fa parte dell'offerta formativa del Corso Donne Politica e Istituzioni, promosso da Fondazione Università di Mantova, Provincia di Mantova, Comune di Mantova, Comitato per la Promozione dell'Imprenditorialità Femminile e Camera di Commercio di Mantova, Banca Popolare di Mantova e Labcom, in collaborazione con Università degli Studi Milano-Bicocca, Centro Interdipartimentale per lo Studio dei Problemi di Genere (ABCD).

PAR(T)Y & (DIS)PAR(T)Y

QUANDO LE DONNE SONO ALLA CONSOLLE ANCHE GLI UOMINI SI DIVERTONO

With DeeJayViet & Hair Stylist & Graphicperformers & DancerBoyDon'touch
by Teatro Magro

A.A.A. TERRITORIO FAMILY FRIENDLY CERCASI

UN PATTO PER LA RIPRESA ECONOMICA
TRA DONNE, FAMIGLIE, IMPRESE ED ISTITUZIONI

Le politiche di valorizzazione delle differenze e di conciliazione famiglia-lavoro devono essere assunte come una priorità da parte dei soggetti che governano i processi di sviluppo. Le infrastrutture immateriali, il welfare aziendale e integrato, sono strumenti imprescindibili di una società e di un sistema che intendono favorire l'economia della conoscenza, premiare il talento e il merito, investire sulle persone. In una prospettiva di sviluppo partecipato i cui obiettivi vengono definiti con il contributo delle comunità locali, le istituzioni dovrebbero rimuovere quegli ostacoli che impediscono ai cittadini e in particolare alle risorse femminili di esprimere le proprie potenzialità e contribuire direttamente a tracciare il percorso di una crescita sostenibile in ambito economico, politico e sociale. L'incontro prende spunto dalle migliori esperienze italiane nell'ambito delle politiche di conciliazione famiglia-lavoro e passando attraverso l'esperienza mantovana, approda ad un confronto concreto sulle strategie di sviluppo locale tra i vari livelli istituzionali: dal governo centrale al governo regionale, dalle più importanti tesi dello sviluppo locale agli interventi dei Comuni e delle comunità locali.

introducono e accompagnano la discussione

Corinna De Cesare | giornalista

Arianna Censi | comitato Pari Opportunità

Agenzia Generale dei Segretari Comunali (AGES)

Arianna Visentini | project consultant Modello Mantova – Variazioni Srl

saluti delle autorità invitate

Roberto Formigoni | presidente Regione Lombardia

Maurizio Fontanili | presidente Provincia di Mantova

Nicola Sodano | sindaco Comune di Mantova

Carlo Zanetti | presidente CCIAA di Mantova

SABATO 8

SESSIONE I

I TERRITORI PARLANO DI CONCILIAZIONE, ESPERIENZE A CONFRONTO

Provincia di Arezzo

Alessandra Nocciolini | funzionaria Pari Opportunità

Comune di Reggio Emilia

Natalia Maramotti | assessore alla Cura della comunità, con delega a Decentramento amministrativo, Commercio, Pari Opportunità, Conciliazione dei tempi di vita

Provincia di Modena

Marcella Valentini | assessore al Bilancio, Patrimonio, Infrastrutture Telematiche e Pari Opportunità

SESSIONE II

IL TERRITORIO PARLA DI CONCILIAZIONE: IL MODELLO MANTOVA

Cesarina Baracca | assessore alle Pari Opportunità e Bilancio della Provincia di Mantova

Fabrizio Paganella | sindaco del Comune di Castiglione delle Stiviere

Grazia Cotti Porro | consigliera di Parità Istituzionale per la Provincia di Mantova

Annick Mollard | presidente del Comitato per l'Imprenditoria Femminile della CCIAA di Mantova

Alberto Truzzi | presidente Confindustria Mantova

Manuela Badalotti | segretario FibaCISL
e responsabile coordinamento Donne Cisl Mantova

Silvano Saccani | segreteria CGIL Mantova

Sara Annoni | manager Premio FamigliaLavoro per la Regione Lombardia e ALTIS

testimonianze aziendali

Pier Mario Azzoni | direttore generale ASL della Provincia di Mantova

Edgardo Bianchi | amministratore delegato Lubiam Spa

Matthias Kissing | consigliere delegato di Aimée Spa

Sabrina Riccomi | libera professionista

SESSIONE III

LE ISTITUZIONI PARLANO DI CONCILIAZIONE, LA PROGRAMMAZIONE LOCALE

La conciliazione famiglia-lavoro e la partecipazione femminile al mercato del lavoro in una prospettiva di sviluppo locale

Margherita Russo | professore di Politica Economica, dipartimento di Economia Politica, Università di Modena e Reggio Emilia

La conciliazione famiglia-lavoro dal sindacato al territorio

Gigi Petteni | segretario generale Cisl Lombardia

Ruolo e proposte dell'amministrazione centrale

Roberto Marino | capo del Dipartimento per le Politiche della Famiglia
Presidenza del Consiglio dei Ministri

Ruolo e proposte delle amministrazioni regionali – l'esempio del Lazio

Lea Battistoni | direzione regionale Lavoro, Pari Opportunità e Politiche Giovanili

Ruolo e proposte delle amministrazioni regionali – l'esempio della Lombardia, la conciliazione nell'Accordo Quadro di Sviluppo Territoriale della Provincia di Mantova

Claudia Andreoli | direzione centrale Programmazione Integrata,
Unità Operativa Programmazione, Unità Operativa Prevenzione delle devianze e Pari Opportunità

TU | sì tu, proprio tu

È PREVISTO COFFEE BREAK

L'evento fa parte dell'offerta formativa del Corso Donne Politica e Istituzioni, promosso da Fondazione Università di Mantova, Provincia di Mantova, Comune di Mantova, Comitato per la Promozione dell'Imprenditorialità Femminile e Camera di Commercio di Mantova, Banca Popolare di Mantova e Labcom, in collaborazione con Università degli Studi Milano-Bicocca, Centro Interdipartimentale per lo Studio dei Problemi di Genere (ABCD).

L'ITALIA FATTA IN CASA CONTRO GLI ASILI NIDO

COSA DESIDERANO LE “FAMIGLIE SOLE” – COME RISPONDE LA LEGGE

Il nostro paese necessita della partecipazione delle risorse femminili alla vita lavorativa, sociale, economica per una questione di civiltà, innanzi tutto, ma anche perché la crescita del sistema economico e sociale, sia dal punto di vista del Pil (Prodotto Interno Lordo) che del Bil (Benessere Interno Lordo) si nutre della diversità dell'apporto di tutto il capitale umano e sociale. Ma se vogliamo rendere concreta la partecipazione delle donne al mercato del lavoro non possiamo prescindere dalla necessità di operare interventi profondi e integrati che nei fatti arrechino sollievo alla vita quotidiana delle donne italiane e quindi delle famiglie italiane oltre che garantire l'esercizio dei diritti previsti dalla stessa costituzione.

Ma quali sono le soluzioni che le donne e le famiglie italiane chiedono alle istituzioni? Quali preferiscono? A quali non rinuncierebbero? E quali sono i tempi di realizzazione e messa in atto di tali politiche di inclusione e partecipazione sociale? A chi spetta proporre e attuare soluzioni? Quali sono i confini entro i quali le soluzioni anziché profilarsi come efficaci tendono a tramutarsi nella classica arte dell'arrangiarsi?

I più importanti esperti del settore ne parlano con i cittadini e le cittadine e interrogano i senatori/trici firmatari dei disegni di legge in materia.

modera **Monica D'Ascenzo** | giornalista, il Sole24ore
con la collaborazione di *Variazioni Srl*

intervengono

- Sabrina Prati** | ricercatrice Istat responsabile delle statistiche sulle nascite e i matrimoni
ha curato per l'Istat il volume *“Avere un figlio in Italia”*
- Alessandro Rosina** | professore associato di Demografia alla Facoltà di Economia dell'Università Cattolica di Milano
ha scritto *“Famiglie sole”*

Andrea Ichino | professore Ordinario Dip. di Scienze Economiche
Facoltà di Economia Università Statale di Bologna
ha scritto *“l'Italia fatta in casa”*

Paola Liberace | giornalista e saggista
ha scritto *“Contro gli asili nido”*

Luisa Rosti | professore straordinario di Politica economica
dell'Università di Pavia – docente di economia di genere

Tindara Addabbo | professore Associato Politica Economica
Università degli studi di Modena e Reggio Emilia
Facoltà di Economia “Marco Biagi”

COFFEE BREAK

parlano quelli che decidono

- sen. Vittoria Franco** | responsabile nazionale Pari opportunità – PD
- sen. Mariangela Bastico** | Componente della 1ª Commissione Permanente (Affari Costituzionali)
- sen. Maria Ida Germontani** | Membro della Commissione per le Parità e le Pari Opportunità al Senato
- sen. Franca Biondelli** | membro Commissione parlamentare per la semplificazione – PD

TU | si tu, proprio tu

CHIUSURA

Degustazione di prodotti tipici mantovani a cura del Consorzio Agrituristico Mantovano.



I LUOGHI

LUOGHI EVENTI

- 1 **CONFINDUSTRIA** via Portazzolo, 9
- 2 **CAFFÈ LIBENTER** piazza Concordia
- 3 **TEATRO BIBIENA** via Accademia, 47
- 4 **UNIVERSITÀ DI MANTOVA** via Scarsellini, 2
- 5 **CAFFÈ BORSA** corso della Libertà, 6

INFO

- A **SEGRETERIA** presso **LBCOM** via S. Agnese, 10
- B **INFO POINT** piazza Marconi

RISCIO

-  **PARTENZA** piazza Arche
- **PERCORSO**



Segreteria SUI GENERIS | via S. Agnese, 10 | cell. 366.5957568 | info@suigeneris-mantova.it

manifestazione a cura di: **P.OP. FEST – FESTIVAL NAZIONALE DELLE PARI OPPORTUNITÀ**
progetto di azioni positive, ai sensi dell'art. 2 della legge 10 aprile 1991, n.125 e dell'art. 7, d.lgs. 23 maggio 2000, n.196.